

Общество с ограниченной ответственностью "СЕВ-КАВ ТЕСТ 2004"; Регистрационный номер - 1893 от 28.06.2011 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ РОСС RU.0001.517335	Дата получения 15.08.2011	Дата окончания 15.08.2016

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 02-0644 по результатам специальной оценки условий труда

17.07.2015

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда № 11 от 19 июня 2015 г. проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Общество с ограниченной ответственностью "Туристическая Компания Спутник" (ООО "ТК Спутник"); Адрес: 344010, г. Ростов-на-Дону, пр. Ворошиловский, 80

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 02-0644 от 26 июня 2015г. привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "СЕВ-КАВ ТЕСТ 2004"; 344000, г.Ростов-на-Дону, пр.Соколова, 58; Регистрационный номер - 1893 от 28.06.2011

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Эксперт Татаржинская Г.Э.; № в реестре: ---.

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 23

3.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию):

Отсутствуют

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 23

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:


- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре экспертов)

Эксперт
(должность)


(подпись)

Татаржинская Г.Э.
(Ф.И.О.)

5	Администратор фронт-офиса Отдел системного администрирования и программного обеспечения продаж	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Начальник отдела Бухгалтерия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Бухгалтер-кассир Агентство продаж	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Заместитель генерального директора туристического агентства (по выездному и внутреннему туризму)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Директор туристического агентства (по развитию группового и VIP-туризма)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Директор туристического агентства (по развитию выездного туризма)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Директор туристического агентства (по развитию внутреннего туризма)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Директор туристического агентства (по развитию круизных маршрутов)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Старший менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Старший менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Менеджер (по туроператорской деятельности)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Менеджер (по визовому обслуживанию и продажам)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Менеджер (по продажам)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Менеджер (по продажам) Отдел маркетинга и рекламы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 17.07.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Исполнительный директор
(должность)

Ануфриев С.В.

(подпись)

17.07.15
(дата)

2

**Общество с ограниченной ответственностью
«Туристическая Компания Спутник»**

344010 г. Ростов-на-Дону проспект Ворошиловский д. 80 ИНН-6163073655 тел: (863) 232-84-41

«Утверждаю»
Генеральный директор ООО «ТК Спутник»

Н.П.Пономарёва
20.01.2015г.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика Общества с ограниченной ответственностью «Туристическая Компания Спутник» в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на всех работников ООО «Туристическая Компания Спутник» и основана для установления целей и задач по охране труда работников и их анализа, сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе труда, обеспечения безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

ООО «Туристическая Компания Спутник» в области охраны труда обязуется:

- Соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты, программы по охране труда, коллективные соглашения по охране труда и другие требования, которые Общество обязуется выполнять.
- Обеспечивать безопасность и охрану труда всех работников, путём предупреждения несчастных случаев, и профессиональных заболеваний на производстве.
- Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда и непрерывно её совершенствовать
- Привлекать работников и их представителей к участию в управлении охраной труда.
- Осуществлять систематический контроль условий и охраны труда.
- Проводить специальную оценку условий труда на всех рабочих местах.
- Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:

- Обеспечение приоритета жизни и здоровья работников
- Эффективное, устойчивое, научно-обоснованное социально и экономически сбалансированное развитие Общества с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- Реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда
- Постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счёт усовершенствования рабочих процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников.
- Материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда.
- Профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников.
- Учёт и расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством и с объективным определением причин и установлением виновных в произошедших несчастных случаях.
- Защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счёт средств работодателя.
- Реализация, установленных действующим законодательством, компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

Для решения поставленных целей и задач ООО «Туристическая Компания Спутник» стремится обеспечить:

- Осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий.
- Внедрение передовых научных разработки современных технологий с целью последовательного снижения доли ручного труда.
- Развитие сотрудничества и партнёрства с организациями, работающими в области охраны труда.
- Принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учётом требований охраны труда.
- Проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников.
- Выполнение подрядными организациями, осуществляющими работы в офисе Общества, соблюдение стандартов и правил ООО «Туристическая Компания Спутник», действующих в области охраны труда и здоровья работников.
- Вовлечение работников ООО «Туристическая Компания Спутник» в активное участие в работе по охране труда
- Информирование работников ООО «Туристическая Компания Спутник» и общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда.
- Пересмотр и корректировку Политики, по мере необходимости, и доведение, внесённых в неё, изменений до сведения работников ООО «Туристическая Компания Спутник», общественности и заинтересованных организаций.

Настоящая Политика реализуется на принципах социального партнёрства, в рамках прямого диалога между работодателем и коллективом ООО «Туристическая Компания Спутник» при плодотворном участии всех работников.