

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Общества с ограниченной ответственностью **«Туристическая Компания Спутник»**

1. Цели и задачи антикоррупционной политики

1.1 Антикоррупционная политика ООО «Туристическая Компания Спутник» (далее – Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2 Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3 Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Уставом Общества.

1.4 Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также поддержанию его репутации на должном уровне.

1.5 Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Обществе.

1.6 Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе.

1.7 Общество ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества, его руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной политики Общества о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Обществе.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников Общества о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Обществе ;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе и формирование у сотрудников отрицательного отношения к ней;

- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

2. Понятия и определения

2.1 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий, в соответствии с п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

в) по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3 Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4 Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5 Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или

через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6 Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8 Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей, либо при их преднамеренном неисполнении, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.9 Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.10 Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.11 Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики Общества, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Принципы антикоррупционной деятельности Общества

3.1. Антикоррупционная политика Общества основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

- Принцип соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

- Принцип личного примера руководства Общества.

- Принцип ключевой роли руководства Общества в формировании у сотрудников Общества культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников Общества в противодействие коррупции во всех её проявлениях.

- Принцип Информированности работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в Обществе.

- Принцип соразмерности принимаемых в Обществе антикоррупционных мер и процедур риску коррупции.

- Принцип приоритетной разработки и выполнения в Обществе комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность и их осуществление с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур в Обществе.

- Принцип приоритетного применения в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости оказания платных услуг и ведения хозяйственной деятельности Общества.

- принцип открытого информирования контрагентов, партнеров Общества и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах, правилах оказания платных услуг и ведения хозяйственной деятельности.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга возможной коррупционной деятельности.

- Принцип регулярного осуществления мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.2 Противодействие коррупции в Обществе осуществляется на основе следующих принципов:

- Принцип признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;

- Принцип законности;

- Принцип неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений;
- Принцип комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по предотвращению коррупционных правонарушений;
- Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;
- Принцип сотрудничества Общества с институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами.

4. Применения антикоррупционной политики и лица, попадающих под её действие

4.1 Основной совокупностью лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики Общества, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Антикоррупционная политика Общества распространяется так-же на других юридических и физических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения.

4.3 Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами и клиентами.

5. Сотрудники Общества, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики Общества

5.1 Единоличный руководитель Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

5.2 Лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе и за реализацию антикоррупционной политики Общества определяются приказом Единоличного руководителя Общества.

5.3 В задачи лица, ответственного за противодействие коррупции в Обществе входит:

- разработка и представление на утверждение руководства Общества проектов локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами;
- организация рассмотрения заявлений о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Общества;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Общества;
- разработка плана антикоррупционных мероприятий в Обществе;
- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Антикоррупционной политикой, направленные на пресечение фактов коррупционных действий в Обществе.

6. Обязанности работников Общества, по предупреждению и противодействию коррупции

6.1 Работники Общества в связи с исполнением своих трудовых обязанностей обязаны:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества или в личных интересах;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества или в личных интересах;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе/руководство Общества о случаях склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- незамедлительно сообщить лицу, ответственному за противодействие коррупции в Обществе/руководству о возможности возникновения либо возникшем у работника Общества конфликте интересов.

7. Состав антикоррупционных мероприятий в Обществе

7.1 Обществом разрабатываются и применяются нижеследующие антикоррупционные мероприятия.

Направление	Мероприятие
Нормативное	Разработка и принятие Кодекса этики работников

обеспечение стандартов поведения и декларация намерений	Общества
	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, при необходимости, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками руководства Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования руководства Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками руководства Общества о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников Общества под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе
	Проведение обучающих тренингов по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников (при необходимости) по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля в Обществе требованиям	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности

Антикоррупционной политики Общества	первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка доклада руководству Общества о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в Обществе

7.2 Лицом, разрабатывающим и обеспечивающим применение в Обществе антикоррупционных мероприятий, является лицо, ответственное противодействие коррупции в Обществе, назначаемое приказом единоличного руководителя Общества.

8. Корпоративные стандарты поведения работников Общества

8.1 Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества.

8.2 В этих целях в Обществе разрабатывается Кодекс этики работников Общества (далее - Кодекс) .

8.3 Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Он устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников Общества, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Общества в целом.

8.4 Кодекс закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников Общества.

9. Правила, регламентирующие обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Обществе

9.1 В Обществе принят Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, который исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные принципах деловой этики, доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха Общества.

9.2 Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации Общества и честному имени Общества и его работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Общества. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы Общества.

10. Урегулирование конфликтов интересов в Обществе

10.1 Выявлению и урегулированию в Обществе подлежат все случаи конфликта интересов, то есть, ситуаций, при которой личная заинтересованность, прямая или косвенная, работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/или деловой репутации Общества работником Общества.

10.2 Работники Общества обязаны информировать руководство Общества о возникновении такого конфликта интересов в письменной форме.

10.3 Руководитель Общества принимает меры к ликвидации конфликта интересов и, при необходимости, наказанию виновных лиц.

10.4 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

10.5 В целях регулирования конфликтов интересов в деятельности работников и возможных негативных последствий этих конфликтов интересов для Общества, в Обществе разрабатывается Положение о конфликте интересов.

10.6 Положение о конфликте интересов - это внутренний документ Общества, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

11. Принципы управления конфликтом интересов в Обществе

11.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества и сотрудников Общества при выявлении каждого случая конфликта интересов и его последующем урегулировании;
- строгая конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Общества от преследования, в связи с сообщением им о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт данным работником.

12. Обязанности работников Общества в процессе раскрытия и урегулирования конфликта интересов

12.1 Обязанности работников Общества в процессе с раскрытия и урегулирования конфликта интересов определены нижеследующим перечнем:

- при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- всемерно избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к появлению конфликта интересов;
- немедленно докладывать руководству Общества о возникшем, реальном или потенциальном конфликте интересов, его причинах и сути;
- всячески содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

13. Раскрытия конфликта интересов работником Общества и его урегулирование

13.1 В Обществе применяются следующие процедуры раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении сотрудника Общества на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения конфликтов интересов;

13.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

13.3 Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

13.4 Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое (по мере необходимости) заполнение работниками Общества декларации о конфликте интересов.

13.4 Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяется руководителем Общества.

13.5 Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

13.6 Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом, с целью оценки серьезности, возникающих для Общества, рисков и выбора приемлемой формы урегулирования конфликта интересов.

14. Принятие мер по предотвращению коррупции при взаимодействии Общества с контрагентами

14.1 В антикоррупционной работе Общества, осуществляемой при взаимодействии с его контрагентами, существуют два направления:

14.2 Первое направление, это установление, в соответствии с действующим законодательством, и сохранение деловых/хозяйственных отношений с теми организациями, которые ведут деловые/хозяйственные отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют соответствие высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

14.3 Обществу необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов, в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность, в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах, их репутации, финансовой и налоговой отчетности, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах, судебных процессах и т.п.

14.4 Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с контрагентами заключается в распространении среди контрагентов Общества программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе.

14.5 Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут, в соответствии с действующим законодательством, включаться в договоры, заключаемые с Обществом с его контрагентами.

14.6 Кроме того, Обществом должно организовываться информирование контрагентов о степени реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Общества.

15. Оценка коррупционных рисков в Обществе

15.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

15.2 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

15.3 Оценка коррупционных рисков проводится Обществом на регулярной основе. При этом возможен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность Общества в виде отдельных хозяйственных процессов, в каждом из которых выделить ключевые элементы;
- выделить те ключевые элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого ключевого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Обществе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения,

- вероятные формы и способы осуществления коррупционных платежей;

15.4 На основании проведенного анализа в Обществе разрабатывается сводное описание возможных коррупционных правонарушений и комплекс мер по предотвращению, устранению или минимизации коррупционных рисков, включающий в себя детальную регламентацию действий работников в коррупционной ситуации, регламентацию порядка взаимодействия работников Общества с представителями контрагентов, органов государственной власти, клиентами и иными лицами, а так-же, введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

16. Антикоррупционное обучение работников Общества

16.1 При организации тренинга для работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых и вид обучения.

16.2 Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводится по следующей тематике:

- коррупционные правонарушения в государственном и частном секторах экономики

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- требования законодательства и внутренних документов Общества по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций, предложения взятки со стороны клиента;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

16.3 При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в организации;

- руководящие работники;

- иные работники организации;

16.4 В зависимости от времени проведения, можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- периодический тренинг работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительный тренинг в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, причиной которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

16.5 При необходимости, консультирование по вопросам противодействия коррупции может осуществляться конфиденциально, в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

17. Внутренний контроль в Обществе

17.1 Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль финансово-хозяйственных операций.

17.2 Система внутреннего контроля Общества может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества.

17.3 Для этого система внутреннего контроля должна учитывать требования Антикоррупционной политики, реализуемой Обществом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль бухгалтерского учёта и документирования операций хозяйственной деятельности Общества;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска;

17.4 Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, может охватывать как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила и процедуры, имеющие опосредованное значение, например, некоторые общие нормы и стандарты поведения, представленные в кодексе этики и служебного поведения Общества.

17.4 Контроль документирования операций финансово-хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой/бухгалтерской отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений, составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

17.5 Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер.

17.6 При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов коррупционных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- дарение дорогостоящих подарков;
- оплата транспортных, развлекательных и иных непроизводственных услуг;
- выдача на льготных условиях займов;
- совершение на льготных условиях иных сделок;
- предоставление в какой-либо форме иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от среднерыночных;
- сомнительные платежи наличными.

18. Взаимодействие Общества и его работников

18.1 Общество требует от своих работников соблюдения положений настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о её ключевых принципах и санкциях за их нарушения.

18.2 В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах коррупции.

18.3 По адресу электронной почты руководителя Общества от сотрудников Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также, иная информация по вопросу борьбы с проявлениями коррупции в Обществе.

18.4 Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной форме.

18.5 Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям, в том числе, уволен, понижен к должности, лишен премии, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

18.6 Общество размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и

требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками государственными чиновниками и иными лицами.

19. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

19.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

19.2 Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется:

- в форме оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- в форме оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

19.3 Руководству Общества и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

19.4 При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов, рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

19.5 Руководство Общества и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

20. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение требований антикоррупционной политики

20.1 Общество, его руководитель и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

20.2 С учетом вышеизложенного, всем работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

20.3 2 Так-же, с учетом вышеизложенного, всем работникам Общества строго предписывается незамедлительно сообщать руководству Общества обо всех, ставших им известными, фактах коррупционной деятельности в Обществе.

20.4 Руководитель и работники Общества, независимо от занимаемой ими должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требования действующего антикоррупционного законодательства и настоящей Антикоррупционной политики.

20.5 Лица, виновные в нарушении требования настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, руководства Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

21. Изменение антикоррупционной политики Общества

21.1 Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации своей антикоррупционной политики.

21.2 В частности, лицо, ответственное за противодействие коррупции, ежегодно представляет руководству Общества соответствующий отчет.

21.3 Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, руководством Общества может быть поставлен вопрос о необходимости внесения в антикоррупционную политику Общества изменений и дополнений.

21.3 Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких, например, как внесение изменений в действующее российское законодательство.

21.4 При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней внутренних документов Общества, либо, при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель Общества а так-же лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, производит пересмотр и изменение настоящей Антикоррупционной политики и иных внутренних документов Общества, регламентирующих антикоррупционную политику Общества.

22. Заключительные положения

22.1 Настоящая Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в повседневной деятельности Общества.

22.2 Руководитель Общества должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в Обществе антикоррупционных правил и процедур.

22.3 Антикоррупционная политика Общества доводится до сведения всех работников Общества под роспись.

22.4 Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников Общества к тексту настоящей Антикоррупционной политики, путем размещения его на официальном сайте и информационном стенде Общества.

Лицо, ответственное за противодействие коррупции в ООО «ТК Спутник»

Исполнительный директор _____ С.В.Ануфриев